

Algemene voorwaarden van Goede Executive Search B.V.

1. Toepasselijkheid

Deze voorwaarden, hierna de "Voorwaarden" gelden voor alle door Goede Executive Search af te sluiten overeenkomsten en door Goede Executive Search gedane aanbiedingen, zulks met uitsluiting van alle voorwaarden door onze contractspartijen op hun briefpapier, bestelling- en leveringsformulieren, facturen etc. gesteld en/of gedeponereerd. Door het verstrekken van een opdracht aanvaardt de opdrachtgever de Voorwaarden. Afwijken van de Voorwaarden is alleen mogelijk als Goede Executive Search dit schriftelijk heeft aanvaard. In de Voorwaarden wordt onder "opdrachtgever" verstaan ieder van de met Goede Executive Search, in het kader van werving en selectie, contracterende partijen.

2. Aanbod/Aanvaarding

Alle door Goede Executive Search gedane aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door Goede Executive Search wordt vermeld. Goede Executive Search is eerst door en na schriftelijke aanvaarding gebonden aan een opdracht, vastgelegd in een opdrachtbevestiging. De procedure zal worden gestart na ontvangst van een door opdrachtgever ondertekende bevestiging.

3. Verplichtingen

De opdracht verplicht Goede Executive Search haar kennis van de marketing- en communicatiebranche aan te wenden om een geschikte kandidaat te zoeken voor door de opdrachtgever aangegeven vacature. Goede Executive Search heeft een inspanningsverplichting ten opzichte van de opdrachtgever.

4. Honoraria

Het overeengekomen honorarium en de betalingswijze staan vermeld in de honoreringsregeling Goede Executive Search B.V., hierna te noemen de "Honoreringsregeling" of in de aangeboden offerte.

5. Termijnen

De door Goede Executive Search en de opdrachtgever aangegane overeenkomst geldt maximaal voor de duur van twaalf maanden.

De termijn van twaalf maanden gaat in zodra de opdracht door Goede Executive Search schriftelijk is aanvaard. Na de termijn van twaalf maanden treden Goede Executive Search en de opdrachtgever in overleg over de vraag of en onder welke voorwaarden de overeenkomst moet worden voortgezet. De door Goede Executive Search in het kader van de opdracht opgegeven zoektermijnen gelden slechts bij benadering. Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld en/of is overeengekomen neemt Goede Executive Search ten aanzien van termijnen geen enkele verplichting op zich en geeft niet tijdige uitvoering de opdrachtgever geen recht op schadevergoeding, noch op ontbinding van de gesloten overeenkomst.

6. Opschorting

Indien de opdrachtgever de werkzaamheden van Goede Executive Search voor enige tijd wil opschorten, is dit slechts mogelijk voor zover de duur van de overeenkomst niet wordt overschreden (zie ook Termijnen).

7. Wijziging

Indien gedurende de werving- en selectieprocedure de opdrachtgever de functie-inhoud overwegend wijzigt, dan is er sprake van een nieuwe opdracht. Of de functie-inhoud overwegend is gewijzigd wordt in overleg tussen beide partijen bepaald.

Ten aanzien van de oude opdracht is het tot de datum van opzegging gefactureerde honorarium verschuldigd.

8. Annulering

Zowel de opdrachtgever als Goede Executive Search zijn bevoegd de opdracht te annuleren. Indien de opdrachtgever de opdracht annuleert, is het tot de datum van annulering gefactureerde honorarium verschuldigd. In geval van annulering door Goede Executive Search zal in onderling overleg worden afgestemd welke definitieve honorering verschuldigd is voor de reeds geleverde inspanning.

9. Exclusiviteit

Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen worden opdrachten door Goede Executive Search uitgevoerd op basis van exclusiviteit. Deze exclusiviteit houdt in dat het de opdrachtgever niet is toegestaan gedurende de looptijd van de overeenkomst dezelfde opdracht direct danwel indirect aan een derde te verlenen. Indien binnen één jaar na aanvaarding van de opdracht een kandidaat, die werd aangebracht door Goede Executive Search, alsnog wordt aangenomen, dan blijft het volledige honorarium verschuldigd, ongeacht de bemiddelingswerkzaamheden van Goede Executive Search.

10. Wervingsbeperking

Goede Executive Search zal gedurende een periode van twaalf maanden na de opdracht geen personeelsleden van de opdrachtgever actief benaderen ten behoeve van werving voor (een) andere opdrachtgever(s) van Goede Executive Search.

Onder opdrachtgever wordt slechts verstaan de betreffende vennootschap met uitsluiting van de daaraan gelieerde vennootschappen.

Indien een personeelslid van de opdrachtgever zich uit eigen beweging tot Goede Executive Search wendt, is Goede Executive Search vrij dit personeelslid te informeren omtrent de alsdan bij Goede Executive Search in behandeling zijnde opdrachten, c.q. hem uit hoofde van een opdracht bij opdrachtgevers te plaatsen.

11. Voortgang

De opdrachtgever en Goede Executive Search zullen elkaar doorlopend informeren omtrent alle ontwikkelingen die plaatsvinden en die van invloed kunnen zijn op de door Goede Executive Search te vervullen opdracht.

12. Advertenties

De inhoud van door Goede Executive Search eventueel te plaatsen advertenties, wordt in overleg vastgesteld. Tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen worden de advertentiekosten voldaan door de opdrachtgever.

13. Reiskosten/Psychologische test

Kosten ten behoeve van een psychologische test en/of reiskosten van mogelijke kandidaten worden voldaan door de opdrachtgever.

14. Geheimhouding

Voor zover de uitvoering van de opdracht dit toestaat zal Goede Executive Search zowel tijdens als na de opdracht de door de opdrachtgever aan Goede Executive Search ter beschikking gestelde gegevens strikt vertrouwelijk behandelen.

15. Garantiebepalingen

Indien binnen 2 maanden na plaatsing van een kandidaat blijkt dat Goede Executive Search een aantoonbare selectiefout heeft gemaakt, dan zal zonder verdere kosten (met uitzondering van de advertentiekosten, psychologische test en reiskosten) een nieuwe kandidaat worden gezocht. Naast het bovenstaande komt de opdrachtgever geen andere schadevergoeding toe.

16. Geschillen

Alle geschillen voortkomend uit of verband houdend met transacties of overeenkomsten waarbij Goede Executive Search partij is, zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

17. Toepasselijk recht

Op alle transacties en overeenkomsten waarbij Goede Executive Search partij is, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.